

Аналитическая справка о проведенной работе по актуализации коррупционных рисков МАДОУ № 51

Анализ коррупционных рисков проведен в период с 14 ноября по 16 ноября 2022 года.

Цель: Оценка коррупционных рисков в деятельности МАДОУ № 51.

Для проведения анализа коррупционных рисков была создана рабочая группа в составе:

Председатель:

Морозова О.В. – заведующий МАДОУ

Члены рабочей группы:

Шишина Д.Д. – заместитель заведующего по ВМР;

Григорьева С.П. – Председатель Совета трудового коллектива

Солдатова О.А.- воспитатель

Для оценки коррупционных рисков проанализированы следующие документы:

1. Штатное расписание;
2. Тарификация;
3. Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МАДОУ № 51;
4. Положение о порядке организации и проведения аттестации педагогических работников МАДОУ № 51;
5. Положение о порядке рассмотрения обращений граждан МАДОУ № 51;
6. Карта коррупционных рисков;
7. Положение «О закупках товаров работ, услуг для нужд муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 «Вишенка» комбинированного вида»;
8. Антикоррупционный стандарт в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для нужд МАДОУ № 51;

I. Работа с персоналом

Количество сотрудников по штатному расписанию на 01.09.2022 года

Педагогические работники – 29,12 шт. ед.

Административный персонал- 3 шт. ед.

Вспомогательный персонал –33,5 шт. ед.

За отчетный период было уменьшено количество групп с 13 до 11, в связи с уменьшением количества детей.

Воспитательно- образовательный процесс в МАДОУ в 2022/2023 учебном году осуществляют штатных 26 педагогических работников (18 воспитателей и 8 специалистов) и два внешних совместителя.

В декретном отпуске находится 1 педагог.

В педагогическом колледже на заочном отделении обучается 1 педагог.

На вакансии - 0,5 ст. педагога-психолога.

Все педагоги соответствуют квалификационным категориям к занимаемой должности.

В 2022 году на курсах повышения квалификации обучились все педагогические работники в соответствии с программой повышения квалификации.

В октябре 2022 года успешно аттестовались 4 педагога согласно утвержденному плану аттестации.

Фактов нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено.

Родственных связей между руководителем и работниками МАДОУ № 51 нет.

Фактов наличия конфликтов интересов за отчетный период выявлено не было.

Увольнение по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации кадров нет.

За отчетный период уволены 5 человек по собственному желанию в связи с переходом на работу по другой специальности.

На сайте МАДОУ есть раздел «Обращение граждан».

Обращение родителей (законных представителей) воспитанников на неправомерные действия должностных лиц МАДОУ по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес образовательного учреждения и сотрудников не публиковалось.

II. Предоставление муниципальной услуги.

Оказание муниципальных услуг осуществляется на основании Муниципального задания, утвержденного начальником Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа.

1. В МАДОУ №51 реализуется основная общеобразовательная программа – образовательная программа дошкольного образования и адаптированная основная общеобразовательная программа дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи.

Основная общеобразовательная программа дошкольного образования принята на педагогическом совете 02.06.2017 года. Протокол № 4 и утверждена приказом заведующего МАДОУ № 51 05.06.2017 года № 86/1. Срок освоения программы 6 лет.

Адаптированная основная общеобразовательная программа дошкольного образования принята на педагогическом совете 30.08.2019 года. (Протокол № 1) и утверждена приказом заведующего МАДОУ № 51 от 30.08.2019 года № 129/1.

Также реализуется парциальная программа «Формирование основ нравственно-патриотического воспитания дошкольников»

Парциальная Программа была принята общим собранием трудового коллектива 30.08.2022 года (Протокол № 1) и утверждена приказом

заведующего МАДОУ № 51 02.09.2022 года № 119-о. Срок реализации программы -5 лет.

Ежегодно по окончании учебного года проводится анализ выполнения образовательной программы на заседании педагогического совета.

2. Присмотр и уход.

Присмотр и уход за детьми согласно ст. 2 закона «Об образовании в РФ» - это комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

Организация деятельности за присмотр и уход за воспитанниками в детском саду регулируется планом финансово-хозяйственной деятельности, который утверждается руководителем Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа.

Организация питания

Для организации питания в МАДОУ используется лицензионная Программа «Детский сад: Питание»

Организация питания детей в МАДОУ осуществляется на основе:

- Положения «Об организации питания обучающихся муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 «Вишенка» комбинированного вида», утвержденного приказом заведующего МАДОУ от 12.04.2021 года № 54-о;

- Положения «Об административном контроле организации и качества питания в МАДОУ № 51», утвержденного приказом заведующего от 30.12.2021 года № 191-о,

- Десятидневного меню, которое утверждается руководителем МАДОУ.

Членами комиссии МАДОУ ежеквартально проводится проверка организации питания детей.

На пищеблоке имеется вся необходимая документация соответствующая требованиям. Продукты для приготовления пищи детям поставляются в МАДОУ поставщиками по графику. Сроки реализации продуктов выполняются. Натуральные нормы также выполняются. Суточная калорийность соответствует требованиям.

Работники пищеблока знают и соблюдают санитарные правила обработки продуктов и технологию приготовления пищи, соблюдаются нормы закладки продуктов питания, технология приготовления ведётся в соответствии с технологическими картами, нормы выдачи готовых блюд по группам соблюдаются. Правильность хранения суточных проб не нарушаются. Циклическое меню и график приема пищи соблюдаются.

Замечаний от контролирующих органов на организацию питания в детском саду не поступало.

Хозяйственно-бытовое обслуживание детей

Целью хозяйственно-бытового обслуживания воспитанников в дошкольном образовательном учреждении является обеспечение безопасности для воспитанников и работников, ограничение вредного

влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий, организацией и осуществлением контроля за их соблюдением.

Хозяйственно – бытовое обслуживание детей основано на основе СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и Регламентом хозяйственно-бытового обслуживания воспитанников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 «Вишенка» комбинированного вида», утвержденного приказом заведующего МАДОУ № 51 от 14.01.2022 года № 5/2-о от 14.01.2022 года.

За отчетный период в дошкольном учреждении по предписанию надзорных органов был заменен линолеум на первом и втором этажах на противопожарный.

Составлена смета на замену пожарной сигнализации, которая будет выполнена в 2023 году при наличии финансирования.

Оплата родителями за присмотр и уход в МАДОУ контролируется руководителем МАДОУ. Задолженности за присмотр и уход за детьми в детском саду нет.

III. Прием детей в МАДОУ

Прием детей в МАДОУ осуществляется на основании путевок, выданных Управлением образования Верхнесалдинского городского округа. Информация о детях, принятых в дошкольное учреждение, вносится в Е-услуги. Для зачисления детей родителями (законными представителями) предоставляются копии документов: Паспорт родителя (законного представителя), свидетельство о рождении всех детей, медицинский полис, СНИЛС родителя и ребенка, медицинские документы, в которых отражены сведения о здоровье ребенка, о проставленных прививках. Копии документов сверяются с подлинниками.

С родителями заключается Договор об образовании по образовательным программам дошкольного образования.

Для зачисления детей в группы компенсирующей направленности родители предоставляют заключение психолого-медико-педагогической комиссии.

Претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей) о нарушениях при приеме детей в группы общеобразовательной и компенсирующей направленности не поступало.

IV. Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд МАДОУ № 51

Осуществление закупок товаров, работ и услуг для нужд МАДОУ № 51 проводится на основании Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 года № 223-ФЗ. В дошкольном учреждении разработаны локальные акты, направленные на профилактику коррупционной составляющей при осуществлении закупок:

- **Положение** «О закупках товаров, работ, услуг для нужд муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 «Вишенка» комбинированного вида», утверждено в новой редакции 19.10.2022 году и размещено на сайте <https://zakupki.gov.ru/>

• «Антикоррупционный стандарт в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 «Вишенка» комбинированного вида», утвержденный приказом заведующего МАДОУ от 30.12.2021 года № 190-о.

- Перечень запретов, ограничений и дозволений в сфере осуществления закупок;
- Карта коррупционных рисков;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в МАДОУ № 51;
- Кодекс этики и служебного поведения работников, ответственных за осуществление закупочной деятельности в МАДОУ № 51;

Морозова О.В., заведующий МАДОУ прошла обучение на курсах повышения квалификации по профессиональной программе «Закупочная деятельность отдельными видами юридических лиц. Анализ основных изменений, практика работы. Рекомендации от экспертов ИПКУ» в объеме 72 академических часа в автономной некоммерческой организации «Институт профессиональных контрактных управляющих».

Анализ документации по антикоррупционной деятельности в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МАДОУ № 51 показал отсутствие близких родственников, занимающих должности, связанных с коррупционными рисками, и об их аффилированности коммерческим организациям.

Сведения о близких родственниках представлены всеми работниками МАДОУ, занимающими должности в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МАДОУ № 51.

В августе 2022 года сотрудниками прокуратуры Верхнесалдинского городского округа проверено Положение о закупках товаров, работ, услуг МАДОУ № 51 на соответствие законодательству. В адрес образовательного учреждения были высказаны замечания в части требований выполнения изменившегося законодательства по закупкам товаров, работ, услуг для нужд юридических лиц. Протест был рассмотрен на заседании Наблюдательного совета, внесены изменения в Положение и Положение в новой редакции было опубликовано на сайте <https://zakupki.gov.ru>

- Площади дошкольного учреждения не сдаются в аренду.

-Протеста прокуратуры для участия в судебных процессах дошкольного учреждения не предоставлялось.

Выводы и предложения.

Вопросы профилактики коррупционных рисков осуществляются на основании антикоррупционного законодательства и разработанных на их основе локальных актов.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано

- Проводить постоянный мониторинг изменений антикоррупционного законодательства.
- Активизировать информационную работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родителей.

- Осуществлять постоянный внутренний контроль за деятельностью, относящуюся к зонам повышенного риска, конфликта интересов.

Морозова О.В.

Григорьева С.П.

Шишина Д.Д.

Солдатова О.А. :

