

**Информационно-аналитическая справка
по итогам аттестации педагогических работников муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 51 комбинированного вида» в 2021 году.**

В 2021 году аттестация педагогических работников осуществлялась в соответствии с существующим законодательством: Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04. 2014 г. № 276).

1. Статистическая информация о количестве аттестованных педагогических работников по состоянию на 01.01.2020

МАДОУ «Детский сад № 51»	Всего педагогических работников	Всего педагогических аттестованных на:			Количество не аттестованных педагогических работников
		СЗД	1 КК	ВКК	
Устинова 25к1	26	3 (11%)	17 (65%)	3 (11%)	3 (11%)

Число аттестованных педагогических работников по состоянию на 01.01.2020 г., составляет 23 человека, или 88% от общего числа педагогических работников образовательной организации.

Информация по итогам аттестации в 2021 аттестационном году
Статистическая информация по итогам аттестации педагогических работников на квалификационную категорию в 2021 году представлена в таблицах:

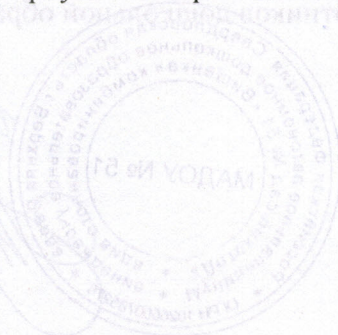
1. Количество аттестованных в 2020 году

МАДОУ «Детский сад № 51»	БК	СЗД	1КК	ВКК	Всего
	2 (7%)	0	4 (15%)	0	6 (22%)

2. Информация по итогам аттестации 201 года в разрезе ОО

ДОО	Всего аттестовано в 2021 г.	СЗД	1КК	ВКК
МАДОУ «Детский сад № 51»	6 человек	0	6	0

Анализируя данные показатели из шести педагогических работников 2 работника Туранова Т.Е. и Красноглазова Е.Д. аттестовались на первую квалификационную категорию, 4 педагога Климцева М.Г., Муравицкая Н.Н., Солдатова О.А., Желторылова М.В. подтвердили первую квалификационную категорию.



2. Анализ деятельности по аттестации педагогических работников на квалификационную категорию по итогам 2021 года.

Организация работы с педагогами в МАДОУ № 51 в межаттестационный период в 2021 году проводилась в соответствии с нормативно-правовыми документами.

В МАДОУ № 51 разработано и утверждено Положение о порядке организации и проведения аттестации педагогических работников Муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад №51 «Вишенка» комбинированного вида» от 09.03.2022 г. № 33-о. Ежегодно обновляется единый перспективный план аттестации и повышения квалификации педагогических работников. Своевременно ведется «Журнал регистрации заявлений педагогических работников ДОУ», «Журнал выдачи уведомлений», «Журнал консультаций с педагогами в межаттестационный период» и другие.

В учреждении имеются информационные стенды по аттестации; администрация и педагоги ДОУ пользуются сайтами: Министерство образования Свердловской области раздел «Аттестация», ИРО раздел «Аттестация», Управление образованием ПГО.

Один из основных методов сопровождения аттестующихся, который мы используем в ДОУ является система непрерывного повышения квалификации педагогов ДОУ, которая предполагает разные формы:

- обучение на курсах;
- самообразование;
- участие в методической работе города, области, детского сада;
- участие в конкурсах, фестивалях на уровне города, области, внутри детского сада.

Результаты своей работы в межаттестационный период педагоги представляли, участвуя в разнообразных конкурсах. Активное участие педагоги принимали в конкурсах городского и регионального значения, показывая высокие результаты.

Положительными результатами работы по сопровождению педагогов в межаттестационный период является:

1. стабильный процент аттестованных педагогов (69-73%);
2. стабильный процент педагогов с педагогическим образованием (71,8%-70,7%);
3. увеличение количества педагогов, принимающих участие в конкурсном движении и очно, и заочно.

Проблемы:

1. Отсутствует системность в работе педагогов по теме самообразования в межаттестационный период и взаимосвязь с рекомендациями АК.
2. Отсутствует программа по повышению профессиональной компетентности педагогических работников дошкольной образовательной организации в межаттестационный период.

Таким образом, межаттестационный период 2021 года был результативен. Коллектив полностью укомплектован кадрами. Появились молодые перспективные педагоги. В дальнейшем наше дошкольное учреждение планирует:

- продолжать работу с педагогами по распространению педагогического опыта через публикации в сборниках, участие в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разного уровня;
- до сентября 2022 года разработать и утвердить программу по повышению

компетентности педагогических работников дошкольной образовательной организации в межаттестационный период.

Зам. заведующего по ВМР
МАДОУ № 51

Заведующий МАДОУ №51



Шишина Д.Д.

Морозов О.В.