

Утверждаю:

Заведующий МАДОУ № 51

Морозова О.В.

30.12.2021 г.



План подготовки кадрового резерва
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№ 51 «Вишенка» комбинированного вида
на 2022 год

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Место проведения мероприятий
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Январь	Заведующий	МАДОУ № 51
2	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Февраль	Заведующий	МАДОУ № 51
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по программам управленческой деятельности в ДОУ	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	
4	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в резерве	Заместитель заведующего по ВМР	МАДОУ № 51
5	Организация постоянно действующих семинаров, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам, касающимся управленческой деятельности	В течение года	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	

5.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства	Март	Заведующий	
5.2	Имидж современного руководителя образовательного учреждения	Апрель	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	
5.3	Нормативно правовое обеспечение развития системы образования.. Контроль и надзор в образовании	Сентябрь	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	
5.4	Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации	Октябрь	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	
6	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва	Ноябрь	Заведующий	МАДОУ № 51